

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется Государственная Инспекция Труда по городу Урай.

Инспекция по труду по заявлению работника может обязать работодателя выплатить долги по зарплате в порядке (ст.360.1 ТК РФ). Прокуратура может обязать работодателя выплатить задолженность по заработной плате, а так же выступить с судебным иском в интересах работника.

Управление по вопросам миграции МВД РФ может привлечь к ответственности работодателя за нарушения при трудоустройстве иностранных граждан. В случае не выплаты заработной платы в течение двух и более месяцев Вы можете обратиться в Следственный комитет РФ: длительная задержка выплаты заработной платы является уголовным преступлением (ст.145.1 УК РФ).

СУДЕБНАЯ ЗАЩИТА

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы.

ВАЖНО ПОНИМАТЬ!

Мигрант, который в силу каких-либо обстоятельств, жизненных ситуаций, оказался без работы, в нелегальном положении, может стать объектом пропаганды, вербовки со стороны экстремистов и террористических организаций.

В настоящее время противодействие экстремизму как идеологии возбуждения ненависти либо вражды отношению к людям другой национальности, религиозной принадлежности, а также насильственного изменения государственного строя или захвата является важнейшим направлением обеспечения национальной безопасности РФ. За различные проявления экстремизма в РФ предусмотрена как административная ответственность, так и уголовная.

ПОЛЕЗНЫЕ АДРЕСА И КОНТАКТЫ:

Государственная Инспекция Труда в городе Урай; адрес: 3-й мкр., 34, оф. 47, телефон: +7 (34676) 2-02-84

ОМВД по г. Урай; тел.: 8(34676) 2-29-66; 5-49-00, адрес: Урай, мкр. А, д.28а

Отдел по вопросам миграции ОМВД по г. Урай тел.: 8(34676) 2-28-30, адрес: г. Урай, мкр. 2, д.102

ФГУП «Паспортно-визовый сервис МВД России», филиал по ХМАО-Югре сайт:

pvsmdv.ru

Составитель: Босацкая В.П., главный библиотекарь
Телефон: 8(34676)2-38-81
г. Урай, мкр.2 дом 39/1

ЦЕНТРАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА
ИМ. Л.И. ЛИБОВА,
ЦЕНТР ОБЩЕСТВЕННОГО ДОСТУПА

ВАЖНО ЗНАТЬ! ТРУДОВЫЕ ПРАВА МИГРАНТОВ



**Добро пожаловать
в город Урай!**

Помните - в любой сложной ситуации вы можете обратиться за бесплатной помощью в государственные и общественные организации.

16+

УРАЙ,
2024

ТРУДОУСТРОЙСТВО ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Если Вы приехали в Россию на заработки, важно знать свои права и обязанности. Это поможет Вам избежать проблем.

Вам помогут простые советы:

- **работайте легально:** нелегальная работа — серьезное нарушение закона. Если Вы работаете, у Вас обязательно должен быть трудовой или гражданско-правовой договор;
- **знайте свои права:** работодатель должен выдать Вам копию Вашего договора, на которой стоят подпись и печать работодателя, и должен вовремя платить заработную плату. Работая по трудовому договору, Вы имеете право на отпуск, выходные и оплату больничного;
- **знайте своего работодателя:** Вы должны знать название и адрес той организации, в которой работаете, контакты (фамилия, имя и телефон) Вашего руководителя;
- **не обращайтесь к посредникам:** будьте осторожны — посредники могут использовать Вас как бесплатную рабочую силу;
- **четко договаривайтесь о размере и условиях выплаты заработной платы:** Вы должны знать, сколько Вам платят и за какую работу — это должно быть написано в договоре. Получать деньги Вы должны либо на Вашу банковскую карту, либо в бухгалтерии -лично и под подпись. Вы имеете право получить в бухгалтерии расчетный листок. Если Вам должны деньги - требуйте у работодателя расписку и храните её у себя.

- **внимательно читайте все, что подписываете, требуйте выдать Вам копии:** Вы имеете право не подписывать документы, если не согласны с их содержанием и условиями. Если документ касается Вас лично—Вам должны дать копию;
- **не отдавайте работодателю свои документы:** никто не имеет права забирать в залог Ваш паспорт, патент на работу, страховку, Ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать Вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. Если у Вас забрали паспорт или ограничили Вашу свободу, это серьезное преступление: в этом случае обращайтесь в полицию. Ведите трудовой дневник с расчетами отработанных смен и заработной платы, записывайте на аудио и видео все переговоры с работодателем и его представителями, фотографируйте и снимайте копии со всех доступных Вам документов, касающихся Вашей работы—эти данные могут помочь Вам доказать свою правоту в трудовом споре, в том числе и при обращении в суд;
- **обращайтесь за помощью:** если работодатель нарушает Ваши права, Вам поможет полиция, прокуратура, Уполномоченный по правам человека, инспекция труда, суд, общественные организации.

ЗАЩИТА ОТ НЕЗАКОННЫХ ШТРАФОВ

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям (ст.192 ТК РФ)

САМОЗАЩИТА

Работник может защищать свои права самостоятельно.

Работодатель, представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав (ст.380 ТК РФ).

По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку, копии документов, связанных с работой(копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, она численных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и др.(ст.62 ТК РФ).

ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗА

Каждый работник имеет право вступить в профсоюз и пользоваться его поддержкой в защите своих прав.